



TILBURGSE SPORTVERENIGING

LONGA

Secretariaat: Postbus 274, 5000 AG Tilburg

OPGERICHT 8 APRIL 1920

Beleidsplan 2008 -2010

April 2008

Voorwoord

Dit concept is tot stand gekomen na overleg met de commissies binnen LONGA, op basis van opmerkingen uit de ledenvergadering van november 2007 en na een bijeenkomst met een klankbordgroep (samengesteld uit sleutelfiguren uit de organisatie). Tijdens de ledenvergadering in het najaar van 2008 zal dit beleidsplan definitief worden vastgesteld door de leden. Wij rekenen erop dat de ledenvergadering nog aanvullingen en wijzigingen zal aanbrengen. Niettemin kan dit concept worden beschouwd als voldoende representatief voor het beleid waar de Tilburgse Sport Vereniging LONGA de komende jaar voor staat.

Namens het Algemeen Bestuur,

Johan Willemse,
Voorzitter.

Inhoud

Voorwoord	2
I. Inleiding.....	4
II. Missie.....	4
III. Visie op de club.....	5
IV. Visie op ontwikkelingen in de samenleving en de politiek	5
V. Voetbalambities voor LONGA 1 en 2	6
VI. Jeugd	7
VII. Senioren en veteranen.....	8
VIII. Vrijwilligers	8
IX. Clubhuis	9
X. Communicatie	10
XI. Externe contacten.....	11
XII. Financiën.....	11
XIII. Organisatie	12
XIV. Beheer van materialen en accommodatie	13

I. Inleiding

LONGA viert in 2010 haar 90 – jarige bestaan. Bij dit jubileum wil het huidige bestuur een aantal doelstellingen gerealiseerd hebben. Deze doelstellingen en de wijze waarop we die willen bereiken, worden beschreven in dit plan. Het is een ambitieus plan, dat alleen kan worden gerealiseerd met de bereidheid van veel vrijwilligers om een bijdrage te leveren.

Dit plan kan wervend werken in de richting van potentiële vrijwilligers. De dagelijkse inzet die mensen tonen voor de club wordt in een verder liggend perspectief geplaatst. Het nu trainen van de F-jes bijvoorbeeld levert in 2010 resultaten voor de D-elftallen. Het nu binden van sponsors aan de club vergroot de kans dat we in de naaste toekomst op een kunstgrasveld kunnen spelen.

Met het beleidsplan beogen we ook LONGA te verbinden met bredere maatschappelijke ontwikkelingen. De basis ligt in het voetballen. Maar deze sport kan niet worden georganiseerd en beoefend, zonder dat we rekening houden met de afkomst van onze voetballende jeugd, met ontwikkelingen in de directe omgeving (de wijk) en in het onderwijs, met ontwikkelingen in de politiek, enz.

Het is er de laatste jaren niet gemakkelijker op geworden. Er worden professionele eisen gesteld aan het runnen van de kantine, het is moeilijker om vrijwilligers te vinden die zich onbaatzuchtig inzetten voor de club, het gedrag bij de jeugd stelt bijzondere eisen aan de begeleiders van de teams, de verhouding op het veld zijn verhard, het voeren van een gezonde financiële huishouding vraagt bijzondere kwaliteiten van de penningmeester.

Het is voor een club noodzakelijk om op al deze aspecten bewust beleid te voeren. In de volgende hoofdstukken formuleren we dit beleid.

Het beleidsplan is tot stand gekomen in een proces waarin tientallen mensen in de vereniging hun bijdrage hebben kunnen leveren. Wij menen dan ook, dat er een breed draagvlak voor is.

Deze kracht wordt door het bestuur gekoesterd. Wat we o.a. met dit beleidsplan niet willen is, dat het als een harnas gaat werken. Leden mogen zich niet belemmerd voelen in het ontwikkelen en uitdenken van nieuwe ideeën. Het bestuur is op de eerste plaats ondersteunend. Daarnaast probeert het een langere termijn perspectief te schetsen, als kader voor al die initiatieven. Tenslotte waakt het bestuur over de randvoorwaarden, die tijdens de ledenvergaderingen zijn vastgesteld: financiële zaken (en beperkingen), duidelijke verantwoordelijkheden en enkele belangrijke gedragsregels.

II. Missie

LONGA is serieus bezig met voetbal. We zijn gericht op goede prestaties van onze selectie-elftallen. Dit wordt gecombineerd met 'op een ontspannen wijze bezig zijn met recreatieve sportbeoefening'.

Dit realiseren we door het bieden van goede trainingen.

Maar ook door aandacht te besteden:

- Aan het gedrag van pupillen, jeugd/ senioren in en buiten het veld
- Aan respect voor elkaar en voor de tegenstander

- Aan samenwerking met ouders/ school/ buurt/ andere clubs/ gemeentelijke overheid
- Aan een goede sfeer binnen de vereniging
- Aan leden, die voor ontspanning de wedstrijden en het clubhuis bezoeken
- Aan zorg voor onze vrijwilligers

III. Visie op de club

LONGA is een vereniging met een legendarisch verleden van kampioenschappen, van betaald voetbal en van internationals. Het is ook van oorsprong een club van de middenklasse: ambtenaren, middenstand. Hoewel de club vanaf de jaren 70 enkele stappen terug heeft moeten zetten is er in de geschiedenis wel een fundament gelegd onder de vereniging: gepaste trots, waakzaam t.a.v. de omgangsvormen, ééns LONGA – man, altijd LONGA – man.

De vereniging heeft een groot potentieel aan betrokkenheid bij haar leden. Soms is het even zoeken naar een vrijwilliger voor één of andere klus, maar uiteindelijk wordt er altijd wel iemand bereid gevonden om een bijdrage te leveren aan een activiteit. Ook ontstaan initiatieven spontaan onder leden: toernooien organiseren, speciale activiteiten voor de jeugd, kabouter – teams, opknappen van delen van de accommodatie, enz.

IV. Visie op ontwikkelingen in de samenleving en de politiek

Voetbal is veruit de populairste sport in Nederland. De internationale prestaties van het nationale team en van clubs in internationale toernooien oefenen een grote aantrekkingskracht uit. De meeste kinderen dromen van een carrière in de voetbal, die uiteindelijk leidt tot een contract bij Willem II of Barcelona.

Anderzijds ondervindt voetbal in toenemende mate concurrentie van andere sporten. Zeker waar voetbal leidt tot onsmakelijke taferelen op de velden, haken spelers (en opvoeders) af. Voor clubs is het daarom van belang om zorg te dragen voor een goede sfeer, voor veiligheid voor de leden, voor voorbeeldgedrag door spelers uit selectie –elftallen en door trainers/ elftalbegeleiders.

Als sportvereniging worden we snel geconfronteerd met veranderingen in de samenleving. Het ledenbestand van de club is de afgelopen jaren gevarieerder geworden. Er voetballen jongens en mannen met uiteenlopende achtergronden. Ook merken we dat de club een opvoedende taak heeft: gedrag in het veld, onderling gedrag, de wijze waarop omgesprongen wordt met de eigendommen van de club en leden, de bijdragen die (niet) worden geleverd aan de activiteiten van de club, enz.

“De overheid wil dat meer mensen elkaar ontmoeten via de sport en meedoen aan maatschappelijke activiteiten. Hierbij gaat speciale aandacht uit naar ouderen, allochtone jeugd en mensen met een beperking. Daarnaast wil het kabinet dat mensen zich sportief gedragen en de (spel)regels accepteren”. (uit: Tijd voor Sport, sportnota van ministerie van VWS, 2005).

LONGA wil op haar eigen wijze aansluiten bij dit overheidsbeleid. De vereniging zal daartoe contact zoeken met onderwijsinstellingen en met buurtinitiatieven. Ze zal nog uitdrukkelijker ouders betrekken bij de club. Ook zal aandacht blijven voor waarden en normen binnen de vereniging.

Deze maatschappelijke opdrachten kan de club echter alleen vervullen als de voorwaarden om te voetballen en om op de club aanwezig te zijn, optimaal zijn.

LONGA bezit een prachtig complex. In 2004/ 2005 onderging het clubhuis een facelift. Voor de komende jaren is het doel om de training- en wedstrijd faciliteiten te verbeteren.

Dit alles samen vraagt een gezond financieel beleid en voldoende financiële middelen. LONGA wil en kan haar maatschappelijke verantwoordelijkheid alleen dragen, als zij zich hierin gesteund weet door andere personen en organisaties. De vereniging is afhankelijk van de steun van overheid, fondsen, sponsors en natuurlijk de leden.

V. Voetbalambities voor LONGA 1 en 2

LONGA speelt prestatief voetbal. Dit wil zeggen dat de selectie-elftallen van LONGA ernaar streven om zo hoog mogelijk te eindigen in hun klasse, dan wel promotie te realiseren. Afgelopen seizoenen heeft dit met succes geleid tot het opklimmen van de 3^e klasse naar de 1^e klasse. Dit zowel voor het 1^e elftal, als ook voor Jong LONGA (het 2^e elftal). Dit succes is mede te danken aan de technische staf waarover LONGA op dit moment beschikt. Een hoofdtrainer die verantwoordelijk is voor de totale selectie en een 2^e trainer die zich met name richt op Jong LONGA. Daarnaast beschikken we in de staf over een elftalbegeleider en een fysiotherapeut. De kracht van deze technische staf is niet alleen gericht op het voetballend vermogen van de 2 elftallen, belangrijk is dat trainers en medewerkers een grote betrokkenheid tonen bij de voetbalvereniging LONGA. Deze betrokkenheid heeft als effect dat de selectie-elftallen een grote populariteit genieten onder de leden van LONGA.

De werkwijze en houding van de 2 trainers heeft opgeleverd dat de selectie een stabiele samenstelling kent. Er vindt nauwelijks een wisseling plaats van spelers, de groep is grotendeels al 4 seizoenen bij elkaar.

De betrokkenheid op de vereniging leidt er ook toe dat er een regelmatige doorstroming plaatsvindt van jeugdspelers naar de selectie. Hierdoor bestaat de selectie van LONGA voor een behoorlijk deel uit eigen kweek.

De prestaties van de afgelopen jaren kwamen tot stand ondanks het bedenkelijke niveau van een aantal faciliteiten bij LONGA. Grote ergernis is er bij de staf ten aanzien van het trainingsveld. Het bestuur van LONGA probeert al enkele jaren bij de gemeente Tilburg daadwerkelijke steun te vinden voor de aanleg van een kunstgrasveld en een daarbij behorende goede verlichting. Dit kunstgrasveld is een absolute voorwaarde voor het waarmaken van de ambities van LONGA voor de komende jaren. En dan bedoelen we niet alleen de prestaties van de selectie, maar ook het realiseren van voetbalgenot voor alle actieve LONGA leden op alle niveaus. Het bestuur van LONGA blijft zich inzetten voor het realiseren van zo'n kunstgrasveld.

LONGA heeft ontdekt dat de betekenis van trainers voor de vereniging zich niet beperkt tot kennis van voetbalzaken, maar dat ook het gedrag van trainers, hun betrokkenheid op de vereniging, de wijze van communiceren met niet alleen spelers maar ook met de vrijwilligers en de overige leden, van belang zijn. Mocht er in de toekomst een wisseling van de wacht plaatsvinden, dan zijn bij de selectie van nieuwe trainers deze criteria van groot belang.

Ondanks dat LONGA erin slaagt haar selectiespelers al enkele seizoenen lang aan de club te binden, is wel de druk van buitenaf merkbaar om goede spelers bij LONGA weg

te halen. In het amateurvoetbal worden spelers verleid met geld. Om de positie in de 1^e klasse te handhaven, wordt het voor de vereniging onontkoombaar om ook vergoedingen te gaan stellen tegenover prestaties. Om de financiële risico's die hier aan vast zitten niet te verbinden aan de toekomst van de vereniging, zal er een stichting worden opgericht, waarin gelden worden ondergebracht die gebruikt kunnen worden om de selectie spelers een vergoeding voor prestatie te leveren. De naam van deze stichting zal zijn "LONGA Prestatie". Deze stichting zal voor het seizoen 2008-2009 operationeel zijn. De stichting zal inkomsten genereren uit giften van leden en niet-leden van LONGA.

Beleidsvoornemens:

- Het realiseren van optimale trainingsfaciliteiten, op de eerste plaats een kunstgrasveld en adequate verlichting
- Het oprichten van de stichting LONGA Prestatie
 - Handhaving in de 1^e klasse

VI. Jeugd

LONGA had tot voor kort een vrij stabiel jeugdledenbestand. Sinds het seizoen 2006-2007 is dit ledenbestand gestaag aan het groeien. LONGA heeft de ambitie om deze groei komende jaren te versterken. Uiteindelijk is een ledenaantal van rond 600 mensen een mooi volume.

LONGA staat midden in de samenleving en heeft daardoor te kampen met allerlei problemen die ook in die samenleving te vinden zijn. Afgelopen jaren is het aantal leden met een niet-Nederlandse achtergrond gegroeid, dit tot tevredenheid van LONGA. Het betekent wel dat we bewuster om moeten gaan met het aannemen van nieuwe leden, met het uitdragen van de normen en waarden die binnen LONGA gelden en met het betrekken van ouders bij de praktische gang van zaken.

LONGA beschikt op dit moment over een jeugdcommissie die voortvarend bezig is. LONGA neemt deel aan het project "ouders graag gezien". In dat kader is er een binnen LONGA het LONGA OntvangstTeam. Dit team spreekt met ouders en aangemelde pupillen over wat pupillen van LONGA kunnen verwachten en omgekeerd, wat LONGA ook van de pupil en van de ouders verwacht. Dit beleid heeft een positief effect op de sfeer binnen de elftallen en op de betrokkenheid van ouders bij LONGA.

Het voetbal bij LONGA is gericht op prestaties. Niet vanwege het alleen maar leveren van prestaties, maar vanuit de opvatting dat sporten gericht op prestatie een positieve invloed heeft op het gedrag en de opvoeding van kinderen. Dit beleid hoeft geen belemmering te zijn voor jongeren en senioren om ook vanuit recreatief motief bij LONGA lid te worden.

Vanaf de C-elftallen beschikt LONGA over selectie-elftallen. Jongeren worden gestimuleerd om te proberen in deze selectie-elftallen te komen. Deze selectie-elftallen beschikken over opgeleiden trainers en begeleiders die ervaring hebben in het begeleiden van selectie-elftallen.

Vanuit de A-selectie wordt er een doorstroming naar senioren gestimuleerd. Senioren wil niet alleen zeggen de LONGA selectie (het 1^e en 2^e elftal), maar ook naar de lagere elftallen.

Ook de niet- selectie-elftallen binnen de jeugd krijgen faciliteiten en aandacht die nodig zijn voor het goed laten functioneren van een team. Hierin spelen ouders een belangrijke rol.

Voor de jeugd bestaat ook het probleem van de trainingsfaciliteiten. Ook zij moeten trainen op een veld dat na een regenbui veranderd is in een modderpoel met een grote kans op blessures. Dit probleem hebben we reeds eerder gesignaleerd.

Naast voetbal levert LONGA ook andere activiteiten voor de jeugd: toernooien; er is het fenomeen van “de pupil van de week”; er is een spelletjesdag 1x per seizoen; er zijn activiteiten binnen de kantine voor de jeugd.

Beleidsvoornemens:

- Prestatievoetbal als opvoedende kracht verder ontwikkelen
 - Betrekken van alle ouders bij de teams
- Een goede doorstroming van jeugd naar de seniorenteams
 - Selectie – elftallen van C-A in klasse
- Overige activiteiten voor de jeugd: toernooien, Pupil van de week, spelletjes – dag, enz.

VII. Senioren en veteranen

Bij de senioren wordt er vanuit gegaan dat deze volwassenen hun elftal zelf kunnen organiseren. LONGA biedt trainingsfaciliteiten, kleedkamers en velden aan, aan deze teams. Toch vraagt in de toekomst dit onderdeel van de LONGA organisatie meer aandacht. Ondanks de volwassenheid blijkt het toch moeilijk om het elftal en de daarbij behorende verantwoordelijkheden goed te organiseren. Dit is een aandachtspunt binnen het bestuur.

Binnen de seniorenafdeling beschikt LONGA sinds het seizoen 2007-2008 ook over een dameselftal. Dit elftal kent een hoog niveau van zelforganisatie.

Voor LONGA is het van belang dat ook senioren een bijdragen leveren aan de clubactiviteiten, ongeacht de afkomst. Ook dit is een aandachtspunt voor het bestuur.

Beleidsvoornemens

- Duidelijke verantwoordelijken bij de seniorenteams
- Goede communicatie tussen Bestuur en de trainers/ begeleiders
 - Doorstroming van jeugd
- Meer verbondenheid met Longa, bijdrage aan clubactiviteiten

VIII. Vrijwilligers

De voetbalvereniging LONGA drijft op vrijwilligers. Behalve de trainers heeft LONGA niemand in dienst. De kantine draait op vrijwilligers, de velden, kleedkamers en overige accommodatie worden onderhouden en schoongehouden door vrijwilligers, sponsors

worden geworven door vrijwilligers, het bestuur en de commissies worden bezet door vrijwilligers en de jeugd en de elftallen worden ook begeleid door vrijwilligers. In een bijlage is een overzicht opgenomen van alle functies die er zijn en die bezet worden door vrijwilligers.

Vrijwilligers die doen dit vanuit hun maatschappelijke verantwoordelijkheid en vanuit een binding die ze hebben met LONGA.

LONGA moet haar vrijwilligers koesteren. Dit wordt gedaan door bijvoorbeeld een specifieke vrijwilligersavond ieder jaar te organiseren, door vrijwilligers samen te brengen in hun commissies en door vrijwilligers invloed uit te laten oefenen op het beleid.

Het werven van vrijwilligers is niet eenvoudig. Niettemin slaagt LONGA er toch altijd weer in om mensen bereid te krijgen om een bijdragen te leveren aan het functioneren van de vereniging. Op dit moment lijkt het van belang om met name mensen met een allochtone achtergrond te motiveren een bijdrage te leveren.

Juist omdat het gaat om een vrijwillige inzet is het nemen van verantwoordelijkheden en het mensen daarop aanspreken een complexe zaak. Van mensen wordt gevraagd om het beleid van LONGA uit te voeren. Een belangrijk onderdeel hiervan is dat er eisen worden gesteld aan gedrag. Hier wordt op toe gezien. Overigens kan hier worden vastgesteld dat LONAG zich rijk mag rekenen met de vrijwilligers die ze nu heeft en ook met het gedrag en de inzet die deze vrijwilligers tonen.

Beleidsvoornemens:

- Grotere variëteit aan vrijwilligers: jongeren, verschillende achtergrond
- Begeleidingsprogramma voor nieuwe vrijwilligers

IX. Clubhuis

Het clubhuis is “de huiskamer” van LONGA. Hier voelen leden zich thuis, hier vandaan worden alle activiteiten ondernomen en gepland, hier vindt de ontmoeting plaats tussen de verschillende commissies, tussen de vrijwilligers en het bestuur, tussen het technisch kader (trainers) en de leden, tussen de jeugd en de spelers van de selectie, enz.

Het clubhuis is dus het kloppend hart van de vereniging en de clubhuiscommissie heeft om die reden een belangrijke taak en een grote verantwoordelijkheid.

Juist door de diversiteit van het ledenbestand ontstaan er regelmatig spanningen binnen het clubhuis. Jeugd wil graag haar muziek horen, ouderen willen juist muziek horen die bij ouderen horen, mensen van niet-Nederlandse afkomst hebben graag hun eigen tafel in hun eigen hoek, enz.

Het is balanceren tussen de verschillende belangen, maar de clubhuiscommissie slaagt hier goed in. Komende jaren vragen deze spanningen wel om meer aandacht van het bestuur en om duidelijk beleid. Dit zal dan ook worden geformuleerd.

Het clubhuis heeft enkele jaren geleden een opknappbeurt gekregen: een nieuw dak, een nieuwe bar, een nieuwe plafond en een uitgebreide schilderbeurt. Dit is gerealiseerd door een combinatie van inzet van vrijwilligers, sponsoring en fondswerving. Zo heeft het Tivolifonds uit Tilburg een substantiële bijdrage geleverd.

Zowel door de groei van de vereniging, de diversiteit van het ledenbestand en de wens om zaken professioneler aan te pakken, stuiten we op een belangrijke beperking van het clubhuis. Het is één grote ruimte, met daarnaast een kleine bestuurskamer. Er is behoefte aan meer afgescheiden ruimtes, waardoor er rustig kan worden vergaderd en waardoor oudere en jongere leden separaat zich kunnen vermaken. Er is een plan om met een transparante schuifwand de beschikbare ruimte optimaler te gebruiken. Hiervoor is investeringskapitaal nodig.

Een belangrijke opgave voor de clubhuiscommissie is het realiseren van constante en kwalitatief goede barbezetting. Ook hier leunt de club op een kern van wat oudere vrijwilligers, die een grote bereidheid tonen om steeds weer achter de bar te staan en ook gaten in het rooster te vullen. Hier zal wel wat meer aanwas vanuit jongeren plaats kunnen vinden. Dit heeft de aandacht van zowel de clubhuiscommissie als van het bestuur.

Binnen het clubhuis vinden er allerlei activiteiten plaats, die niet direct aan voetbal zijn gerelateerd, maar die wel van groot belang zijn voor binding van leden aan LONGA. Om enkele voorbeelden te noemen: er zijn regelmatig rik-avonden voor leden, er zijn bovendien de spaarkas, de lotto, de biljartvereniging, de bingoavonden en er is het bekende LONGA carnaval. LONGA beschikt over de grootste carnavalsvereniging van Tilburg. Er is de hele carnaval activiteit en het hoogtepunt is wel het kindercarnaval op de zaterdagmiddag. Het bestuur stimuleert deze activiteit en ondersteunt het bestuur van de carnavalsvereniging in het steeds weer opnieuw organiseren van het LONGA carnaval.

Beleidsvoornemens

- Uitbreiding van het vrijwilligersbestand door de jeugd en hun ouders in te zetten in clubhuisactiviteiten
 - Aanpassen van de beschikbare ruimte aan de uiteenlopend behoeftes

X. Communicatie

Uit het onderzoek komt naar voren, dat het bestuur teveel op afstand is en te weinig openheid biedt ten aanzien van beleid, beleidsvoornemens en besluiten. Bovendien is er de aanbeveling, om meer personen van niet-nederlandse afkomst te betrekken bij de commissies en het bestuur. Door het bestuur zullen op deze punten initiatieven worden genomen.

De commissies zijn in de communicatie een belangrijk fenomeen binnen LONGA. Via deze commissies wordt het beleid concreet uitgevoerd en ontstaat er een grote betrokkenheid van leden bij de club.

Initiatieven die afgelopen tijd al zijn genomen zijn: een website voor LONGA, deze geniet een grote populariteit en wordt door honderden mensen per dag bezocht.

Onlangs is ook besloten om het clubblad van LONGA per email toe te zenden naar de leden, ook is het clubblad duidelijk verbeterd en toegankelijker geworden.

In het onderzoek wat zojuist genoemd werd, wordt aanbevolen om ook een klachtenprocedure binnen LONGA te introduceren. Mochten leden of ouders van pupillen klachten hebben, dan is het van belang dat zij weten waar ze terecht kunnen. Het bestuur zal hierin een initiatief nemen.

Beleidsvoornemens

- AB meer een afspiegeling laten zijn van het ledenbestand
- Meer transparantie t.a.v. de besluitvorming en de werkwijze van het AB
 - Idem t.a.v. de commissies
 - Ontwikkelen van een klachtenprocedure

XI. Externe contacten

Belangrijke contacten voor LONGA zijn de contacten met andere voetbalverenigingen, vooral in de regio Tilburg en ook met de verenigingen waarmee we in competitie zijn. De Regionale Tilburgse Amateur Verenigingen (RTAV) en de KNVB organiseren minstens eenmaal per jaar bijeenkomsten. LONGA is hier vertegenwoordigd. Voor LONGA is de toegevoegde waarde van deze bijeenkomsten moeilijk te bepalen. Daar waar het gaat over de concrete problemen waarmee LONGA kampt en de voornemens die ze heeft, is de vereniging toch vooral op zichzelf aangewezen.

Het bestuur is van plan om ten aanzien van deze externe contacten een wat explicieter beleid te formuleren: met welke verenigingen kunnen we intensiever samenwerken, kunnen de amateurclubs hun gemeenschappelijke belangen steviger organiseren?

Behalve contacten binnen de voetbalwereld zijn de contacten met onderwijsinstellingen in de buurt en met het gemeentelijk wijkteam van groot belang. Met deze organisaties wordt samengewerkt en wordt gekeken of van de faciliteiten van LONGA een betekenis kunnen hebben voor de jeugd uit de omgeving.

De gemeente Tilburg is voor LONGA en belangrijke partner. Door de discussies over de trainingsfaciliteiten zijn de contacten met de gemeente geïntensiveerd. Deze intensiteit zullen we de komende tijd vasthouden.

Beleidsvoornemens:

- Onderzoeken van mogelijkheden om de samenwerking met andere clubs te versterken.
- Uitbreiden van de contacten met onderwijsinstellingen en andere maatschappelijke organisaties
 - Intensieve contacten met de gemeente

XII. Financiën

Zoals voor alle amateurverenigingen, is het voor LONGA ook ieder jaar weer een opgave om financieel gezien met een positief resultaat te eindigen. Het goed financieel leiden vraagt in toenemende mate een professionele grondslag. De regelingen waaraan een amateurvereniging moet voldoen ten aanzien van

belastingen, arbo, sociale verzekeringen en verzekeringen in het algemeen, vergunningen, enz. stellen steeds grotere eisen aan de verenigingen en dus ook aan LONGA.

LONGA ontvangt haar inkomsten op de 1^e plaats van contributies van de leden, LONGA beschikt over een uitgebreid gezelschap van sponsors en LONGA ontvangt overheidssubsidie met name gericht op de jeugd.

Daarnaast vormt de vereniging "Vrienden van LONGA" een belangrijke inkomstenbron. Daarnaast is er ook de "Bijzondere activiteitencommissie". Deze bestaat uit zo'n 70 leden, die ieder jaar een vast bedrag van € 72,00 schenken aan LONGA. Uit deze middelen worden activiteiten gefinancierd die niet direct aan voetbal gerelateerd zijn. Voorbeelden zijn tuinmeubelen voor het terras, speeltoestellen voor een kinderspeelhoek, voorzieningen in de kantine, enz.

Sinds kort wordt de penningmeester van het bestuur ondersteund door enkele leden die administratief goed onderlegd zijn. Wij noemen dit de financiële commissie. De oprichting van deze commissie heeft in ieder geval geleid tot een grote transparantie ten aanzien van de financiën en tot een verdere professionalisering van het financiële beleid.

De voornemens van het bestuur zijn ook gericht om aan de inkomstenkant wat meer rust te brengen.

Ten aanzien van het beheersen van de kosten is het bestuur voornemens om een intern budgetteringsstelsel in te gaan voeren.

Beleidsvoornemens:

- Betere beheersing door: investeringsbegroting, jaarbegroting, meerjarenbegroting
 - Betere beheersing door: interne budgettering
- Contributiebeleid: vroegtijdige inning, wanbetalers achtervolgen met incasso

XIII. Organisatie

De ledenvergadering binnen de vereniging LONGA is het belangrijkste besluitvormende orgaan. Daar worden jaarrekening en jaarverslag vastgesteld, wordt de begroting ook vastgesteld en worden eventuele wijzigingen van statuten goedgekeurd. De ledenvergadering is voor het bestuur een belangrijk orgaan, omdat zij daar aan de ene kant verantwoording kan afleggen ten aanzien van het beleid wat er gevoerd is en de andere kant draagvlak kan ontwikkelen voor nieuw beleid.

Het algemeen bestuur van LONGA krijgt op grond van de statuten de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse gang van zaken binnen LONGA. Sinds het seizoen 2007-2008 is het bestuur goed bezet en kan zij de verantwoordelijkheden die een club vraagt aan. Er is het streven om in de samenstelling van het bestuur mee variëteit aan te brengen.

Er is binnen het bestuur voldoende voetbaltechnische kennis aanwezig, maar daar wordt met grote terughoudendheid mee omgegaan. Voor het technische beleid zijn de trainers en de technische commissie verantwoordelijk, het bestuur ziet zich vooral in een faciliterende rol.

Voor het bestuur zijn de verschillende commissies van groot belang. De commissies die voeren het beleid uit. Binnen het bestuur zijn portefeuilles verdeeld waardoor de commissies binnen het bestuur vaste aanspreekpersonen hebben. Deze portefeuillehouders hebben geen vertegenwoordigende opdracht. Er wordt uitgegaan van eenheid van bestuur. Dit wil zeggen dat bijvoorbeeld de portefeuillehouder van jeugdzaken, niet de jeugdcommissie vertegenwoordigt in het bestuur, maar het bestuur vertegenwoordigt in de richting van de jeugdcommissie. Dit is een belangrijk principe om ervoor te zorgen dat er eenheid van bestuur is en blijft.

LONGA heeft enkele mensen in dienst. Dit geeft een specifieke verantwoordelijkheid aan het bestuur. Er wordt zorgvuldig gekeken naar de belangen van de mensen die in dienst zijn.

Beleidsvoornemens:

- Samenstelling van het bestuur in overeenstemming brengen met het gevarieerde ledenbestand
- Versterken van commissies - model

XIV. Beheer van materialen en accommodatie

Enkele onderdelen van de accommodatie zijn al aan de orde geweest: het clubhuis en de trainingsvelden.

Daarnaast beschikt LONGA over kleedkamers, een tribune en overig spelmateriaal. Deze worden schoon gehouden en onderhouden door vrijwilligers. LONGA kan hier rekenen op een aantal betrouwbare mensen. Niettemin blijft het beheer ervan kwetsbaar: lichten blijven aan, er wordt vergeten af te sluiten, er verdwijnen spullen. Dit vraagt nadere aandacht.

Elke drie jaar sluit LONGA een contract af met een kledingleverancier. Bij de start van het seizoen 2008 – 2009 is dit weer aan de orde. De vereniging streeft naar maximaal voordeel voor haar leden t.a.v. de aanschaf van kleding.

Beleidsvoornemens:

- Een gunstig contract t.a.v. kleding voor het seizoen 2008 – 2009
 - Verbeteren van beheer van kleedkamers en materiaal

XV. Samenvatting van beleidsvoornemens

Voetbalambities:

- Het realiseren van optimale trainingsfaciliteiten, op de eerste plaats een kunstgrasveld en adequate verlichting
 - Het oprichten van de stichting LONGA Prestatie
 - Handhaving in de 1^e klasse

Jeugd

- Prestatievoetbal als opvoedende kracht verder ontwikkelen
 - Betrekken van álle ouders bij de teams
- Een goede doorstroming van jeugd naar de seniorenteams
 - Selectie – elftallen van C-A in klasse
- Overige activiteiten voor de jeugd: toernooien, Pupil van de week, spelletjes – dag, enz.

Senioren en veteranen

- Duidelijke verantwoordelijken bij de seniorenteams
- Goede communicatie tussen Bestuur en de trainers/ begeleiders
 - Doorstroming van jeugd
- Meer verbondenheid met Longa, bijdrage aan clubactiviteiten

Vrijwilligers

- Grotere variëteit aan vrijwilligers: jongeren, verschillende achtergrond
 - Begeleidingsprogramma voor nieuwe vrijwilligers

Clubhuis

- Uitbreiding van het vrijwilligersbestand door de jeugd en hun ouders in te zetten in clubhuisactiviteiten
- Aanpassen van de beschikbare ruimte aan de uiteenlopend behoeftes

Communicatie

- AB meer een afspiegeling laten zijn van het ledenbestand
- Meer transparantie t.a.v. de besluitvorming en de werkwijze van het AB
 - Idem t.a.v. de commissies
 - Ontwikkelen van een klachtenprocedure

Externe contacten

- Onderzoeken van mogelijkheden om de samenwerking met andere clubs te versterken.
- Uitbreiden van de contacten met onderwijsinstellingen en andere maatschappelijke organisaties
 - Intensieve contacten met de gemeente

Financiën

- Betere beheersing door: investeringsbegroting, jaarbegroting, meerjarenbegroting
 - Betere beheersing door: interne budgettering
- Contributiebeleid: vroegtijdige inning, wanbetalers achtervolgen met incasso

Organisatie

- Samenstelling van het bestuur in overeenstemming brengen met het gevarieerde ledenbestand
 - Versterken van commissies - model

Beheer van materialen en accommodatie

- Een gunstig contract t.a.v. kleding voor het seizoen 2008 – 2009
 - Verbeteren van beheer van kleedkamers en materiaal